

50 ans à la recherche d'un emploi !

Que faire quand on perd son emploi à 50 ans ? Vers qui se tourner ? Qu'existe-t-il déjà pour se faire accompagner ?

Une situation de plus en plus fréquente

Je m'appelle Yvette, j'ai 53 ans et aujourd'hui je me suis fait remercier. Quel choc ! Après 20 ans de bons et loyaux services.

On m'avait pourtant expliqué que si je faisais mes preuves, si j'étais dévouée, ma place serait garantie. De nature discrète, j'ai toujours eu de bons rapports avec mes collègues et supérieurs.

Alors si ce n'est pas par manque de professionnalisme, pourquoi se séparent-ils de moi ? Ne me dites pas que c'est une question de taux de cotisation ? Ou suis-je simplement arrivée à la date de péremption sans même m'en apercevoir ?

Mais que vais-je faire désormais ? Je ne sais même plus comment se déroule un entretien de recrutement. D'ailleurs où se trouvent les offres d'emplois de nos jours ?

En imaginant que je retrouve un travail, serai-je capable de m'acclimater dans un nouvel environnement ? Avec des nouveaux collègues, des nouveaux processus, des nouveaux outils informatiques ?

Et dans le cas contraire, si je ne retrouve jamais d'emploi ? Que vais-je bien faire en attendant la retraite ? Financièrement mais pas seulement. J'ai besoin de contact et de savoir pourquoi je me lève chaque matin. Jusqu'ici c'était mon travail qui donnait du sens à ma vie...

Heureusement pour Yvette et bien d'autres, des structures se sont mises en place pour accompagner les personnes dans cette situation.

Qui se préoccupe de votre sort ?

Ils existent de nombreuses structures en Suisse qui ont compris l'urgence de mettre en place des réels accompagnements pour les demandeurs d'emplois de plus de 50 ans. En voici quelques unes :

DuoL à Lausanne

Gagner par le partage !

Ici c'est un programme de mentorat qui est proposé aux demandeurs d'emploi de plus de 50 ans.

Les mentors ? Des personnes actives sur le marché du travail souhaitant offrir de leur temps et de leur expérience.

L'objectif : Accompagner les demandeurs d'emplois Senior (+50 ans) dans leurs démarches de retour à l'emploi en apportant un regard extérieur, des outils et parfois juste, une épaule réconfortante.

Pour le demandeur d'emploi cet accompagnement lui permet de se sentir soutenu, d'ouvrir

de nouvelles opportunités / idées pour se remettre dans le marché du travail et de mieux en déceler les nouveaux codes.

Pour le mentor c'est l'occasion de se rendre utile, de mettre à profit son expérience et d'offrir un peu de son temps à quelqu'un qui en a réellement besoin.

Pour DuoL, ce programme de mentorat fait d'une pierre, deux coups puisqu'il soutient les demandeurs d'emploi, tout en sensibilisant les mentors, et par eux, leurs entreprises à cette réalité. Les mentors se rendent alors compte des compétences et de la richesse des parcours de ces demandeurs d'emploi.

Vous souhaitez participer en devenant mentor ou en bénéficiant d'un mentorat ?
Retrouvez toutes les informations pour vous inscrire sur : www.duol.ch

Mentor Energy à Lausanne

Chez Mentor Energy, les générations se mélangent !

Deux tranches de la population sont fortement touchées par le chômage longue durée :

- Les juniors à la recherche d'une première expérience et
- Les seniors de plus de 50 ans

Leur approche est, d'utiliser les compétences des uns et des autres, dans le but commun de trouver un emploi. Ils se basent sur la puissance de l'intelligence collective.

Level+ à Genève

Tous les acteurs du marché du travail réunis au même endroit !

Pour le département des mesures pour l'emploi du canton de Genève il est devenu urgent de trouver de vraies solutions pour les personnes touchées par le chômage longue durée.

C'est pourquoi ils ont lancé ce projet pilote Level+ !

Un écosystème créé pour les talents de plus de 50 ans ! Ils proposent une vraie stratégie globale pour professionnels arrivés à un tournant de leur carrière. Bien plus qu'un simple programme de retour à l'emploi.

Ils réunissent :

- Des entreprises
- Des agences de placement
- Des experts du marché du travail
- Les personnes en recherche d'emploi.

Pour eux, la priorité est de remettre les talents au cœur du marché du travail en utilisant la force du réseau.

Un petit mot pour la fin

A travers ces structures, la voix des personnes souffrant du chômage longue durée est enfin entendue. Mais est-ce que ça suffira ? Qu'en est-il de la responsabilité des entreprises ? Ne serait-ce pas leur vision des seniors qui doit changer ? Trop cher, moins agile... est-ce une réalité ou un préjugé ?

Faites le test ! Embauche un senior et vous verrez. Au pire quoi ? Vous aurez gagné un collaborateur fidèle et expérimenté, capable de prendre du recul et qui vous sera reconnaissant de lui avoir offert une chance.