



Innovez pour accompagner les chômeurs de plus de 50 ans

Le constat est simple ! Entre novembre 2015 et mai 2018, le nombre de chômeurs dans le canton de Vaud a diminué de 5 %. Dans le même temps, la classe des chômeurs de plus de 50 ans a augmenté de 12 %.

Le SECO souligne que lorsqu'une personne de plus de 50 ans perd sa place de travail, il lui est comparativement plus difficile de trouver un nouveau poste. Au final, la durée de recherche d'emploi des 50+ est ainsi d'environ 1,5 fois plus longue que la durée moyenne pour toute la Suisse. Deux fois plus longue même que les demandeurs d'emploi de 15 à 24 ans...

Dans ce contexte, la CVCI soutient le projet DuoL (www.DuoL.ch) mis sur pied par cinq participants au Micro MBA en management entrepreneurial, destiné aux cadres de toutes entreprises. Convaincus que l'accompagnement peut être un gage de réussite, DuoL a pour but de proposer à des chômeurs seniors un mentorat dans leur domaine professionnel par des personnes actives qui peuvent également partager leur réseau. Ce mentorat est axé sur les compétences professionnelles et non sur la façon de rechercher un emploi. Une expérience similaire, menée dans le canton de St-Gall, a permis de réintégrer près de 600 seniors, en leur apprenant à se projeter à nouveau dans une recherche de travail, à réactiver leur réseau et surtout à remettre en avant leurs compétences.

L'Etat de Vaud a été séduit par le projet DuoL, dont l'ORP de Nyon en fait d'ores et déjà la promotion pour le pilote. En cas de succès, il pourrait être élargi à l'ensemble du canton. Le programme fonctionne sur une base volontaire, des chômeurs comme des mentors. La durée du mentorat est de 4 mois et comprend des échanges, au moins une fois par mois, avec le mentoré.

Pour que le projet porte ses fruits, DuoL recherche désormais activement des mentors de divers domaines d'activité. Que ce soit à titre privé ou étant une volonté de l'entre-

prise de permettre à ses collaborateurs de faire du mentorat, il s'agit d'une expérience très enrichissante. Le mentorat d'entreprise représente une opportunité car il permet notamment au mentor de développer ses compétences en leadership, d'impliquer et de motiver les collaborateurs performants.

Pour la CVCI, de telles initiatives innovantes, bien que marginales au regard du nombre de chômeurs, peuvent par leur multiplication permettre d'obtenir des résultats probants. Ce d'autant plus qu'avec le départ à la retraite programmé de la génération des baby-boomers, l'économie aura besoin de beaucoup de bras et de cerveaux, dont ceux des seniors.

Favoriser la réinsertion professionnelle des plus de 50 ans est essentiel. DuoL offre donc une plus-value intéressante aux divers services et mesures déjà existants, puisqu'il est spécifiquement orienté sur la branche d'activité choisie par le chômeur, pour améliorer rapidement et durablement son retour au travail. DuoL met en valeur les compétences de la personne en recherche d'emploi auprès des entreprises. Gagner par le partage, telle est la devise de DuoL ! Et vous, seriez-vous prêt à devenir mentor ?

✉ contact@duol.ch
www.duol.ch



DUOL EN QUELQUES MOTS

DuoL a pour but de proposer à des chômeurs seniors (mentorés) un suivi (mentorat) dans leur domaine professionnel par des personnes actives (mentors) qui vont également partager leur réseau.

Le mentorat est axé sur les compétences professionnelles, dans le domaine du chômeur, et non sur la façon de rechercher un emploi.

DuoL est un service soutenu par la CVCI.

5 %

DE DIMINUTION

DU NOMBRE DE CHÔMEURS ENTRE NOVEMBRE 2015 ET MAI 2018 (VD)

12 %

D'AUGMENTATION

DU NOMBRE DE CHÔMEURS DE 50+ ENTRE NOVEMBRE 2015 ET MAI 2018 (VD)

9780

CHÔMEURS

DE 50+ À FIN MAI 2018



TEXTE PHILIPPE MIAUTON
PHILIPPE.MIAUTON@CVCI.CH
PHOTO SHUTTERSTOCK